



YMCA. MÉXICO

INFORME ANUAL

2020

AÑO COVID





Distinguidos Socios Activos y Básicos, amigos todos:

Con los mejores deseos de que todos ustedes, sus familias y seres queridos estén saludables y continúen así por muchos años más. Sin duda, el 2020 ha sido un año de sobrevivencia, adaptación, incertidumbre, año de pandemia. Apelando a su entendimiento y paciencia por los motivos ampliamente conocidos, la Asamblea de 2019 no fue realizada, y hasta algunos meses después se les enviaron los informes que se consideraron importantes para su conocimiento.

Los planes de crecimiento, programas sociales, inversiones, ingresos, reuniones, etc., se vieron drásticamente afectados, y como lo reflejan los Estados Financieros, se darán cuenta de los resultados. La mayoría de las empresas, con algunas excepciones, han sufrido a nivel mundial y seguimos todavía en el proceso de recuperación. No obstante, nuestra querida YMCA está, en comparación a empresas similares, en una situación mejor.

Quiero resaltar el esfuerzo realizado por el equipo de Profesionales que por meses se ha solidarizado con la institución, y ha trabajado percibiendo el 50% de su sueldo. Cabe mencionar que hasta ahora, no hemos necesitado créditos financieros para mantener el barco a flote y seguir operando. Por motivo de los cierres totales y parciales de los Clubes Deportivos, ya no pudimos continuar con los planes de inversión en los Clubes Foráneos, y muy limitadamente en las de la Ciudad de México.

A principios del año 2020 se logró invertir en el Social Gym Atizapán, la séptima instalación en la que daremos programas deportivos; así mismo, se hicieron trabajos de remodelación en algunas cabañas de nuestro Campamento Camohmila.

Hemos hecho un análisis de las propiedades no productivas que tiene la organización y se contempla la posibilidad de enajenar algunas de ellas, para así tener un fondo como el que tuvimos para emergencias y no arriesgar el futuro de la operación de los Clubes Deportivos, Universidad y programas sociales. Respecto al Proyecto Hércules, seguimos avanzando con todo lo relacionado a la tramitología y obtención de permisos, para poder desarrollarlo y así darle una mayor viabilidad a la realización del mismo.



Se ha llevado a cabo una reorganización de la planta del personal con el objetivo de eficientizar las operaciones, y hubo necesidad de reducir la plantilla. También hemos tenido un número significativo de jubilaciones y así lograr reducir los costos de operación.

El C.P. Ernesto Gaona Sánchez, con 32 años de trabajo en la institución, decidió aprovechar su jubilación y ha seguido trabajando como asesor en el proceso de estabilización durante la pandemia. Se ha recurrido a asesoría legal para el análisis de su permanencia futura en el trabajo.

En el Consejo Directivo tenemos confianza en que vendrán tiempos mejores, y que con las acciones tomadas y con la Planeación Estratégica que hemos adaptado, la institución no solo se mantendrá a flote, sino navegando hacia buen puerto. Estamos aprovechando todas las lecciones aprendidas, seguimos nuestra labor de perfeccionamiento continuo para que nuestra querida YMCA siga mejorando y podamos seguir disfrutando de una institución sana y fortalecida.

Alejandro Hernández Escalante
Presidente del Consejo Directivo Grupo YMCA

Planeación Estratégica



Profesionales y voluntarios del Consejo Directivo llevamos a cabo un taller de planeación estratégica a fin de identificar los principales retos y oportunidades que en ese momento enfrentaba nuestra organización.

Entre los retos destacan la dinámica de participación e interacción de los voluntarios, la conveniencia de mayor transversalidad entre los distintas áreas, las políticas de conservación del medio ambiente y el fortalecimiento de la visión de género.

Principales Retos

- Mejorar la **comunicación** entre voluntarios y profesionales.
- Inducción y capacitación** al interior de la YMCA sobre la estructura organizacional.
- Alineación del perfil** de los voluntarios a los objetivos de los comités a los que sirven.
- Revisión de **estatutos y normatividad** de la YMCA.
- Mejora del mecanismo de seguimiento de **acuerdos y compromisos**.
- Documentación y sistematización de **proceso y experiencias**.
- Transversalidad** en los trabajos de los comités.
- Estrategia permanente de **capacitación**.
- Sensibilización de los usuarios sobre la **conservación del medio ambiente**.
- Fortalecimiento de la **estrategia de comunicación** al interior y hacia el exterior de la organización.
- Fortalecimiento de la **visión de género** en las diferentes acciones y programas.
- Revisión del formato del **Programa Anual de Trabajo**.
- Revisión del formato del **Reporte Trimestral**.

Para dar seguimiento a la implementación se acordó la creación de un **Grupo de Trabajo para Mejoras Estratégicas (GRUME)** para asegurar que estas mejoras estén alineadas con la estrategia general de la organización.

Se elaboró una agenda de trabajo para avanzar en los objetivos estratégicos de la organización.

Agenda de Trabajo			
Objetivo (Antecedente 2018)	Acción a desarrollar	Comité responsable	Líder de Proyecto (LP) Secretario Técnico (ST) Asesor Técnico (AT)
Ser líderes en el fortalecimiento del desarrollo integral del individuo, hacia una mejor calidad de vida	Programa de Fortalecimiento Institucional	Comité de Desarrollo Institucional	LP: Alejandro Hernández ST: Ernesto Gaona AT: Luis Herrera-Lasso
Ofrecer servicios de calidad en todas las áreas y programas del Grupo YMCA México	Documentación de Modelos y Programas. Documentación del Modelo YMCA	Comité Metropolitano de Educación	LP: Luis Herrera-Lasso ST: Juan Baqué
Garantizar la sustentabilidad y sostenibilidad financiera, social y ambiental del Grupo YMCA México	Programa de Desarrollo Sustentable	Grupo de Trabajo	LP: Neydí Cruz ST: Josefina Labra
Posicionar al Grupo YMCA México al interior y al exterior como una institución socialmente responsable	Programa de Responsabilidad Social, Sistematización y Buenas Prácticas	Comité Metropolitano de Educación	LP: Luis Herrera-Lasso ST: Juan Baqué
Promover y desarrollar el orgullo de ser Guayero	Programa Integral de Comunicación YMCA	Comité de Comunicación	LP: Por definir ST: Director/a de Comunicación
Mantener al Grupo YMCA México en la agenda internacional de Desarrollo	Programa Internacional de la YMCA México	Grupo de Trabajo	LP: Agustín García Bolaños Cacho ST: Abraham Martínez
Potencializar el talento humano del Grupo YMCA México	Programa de Capacitación	Comité Metropolitano de Educación	LP: Luis Herrera-Lasso ST: Laura Oviedo / Juan Baqué

A partir de marzo de 2020 iniciamos una nueva dinámica para enfrentar la emergencia. Cada una de las áreas presentó su plan estratégico. El trabajo entre profesionales y voluntarios se intensificó y las circunstancias obligaron a una mayor transversalidad para racionalizar gastos con el menor desgaste posible sin poner en riesgo la viabilidad y futuro de la organización.

Acciones Emergentes

- Mayor **compensación del trabajo** entre voluntarios y profesionales.
- **Adecuación del trabajo** de los comités a la nueva realidad.
- Fortalecimiento de la estrategia de **comunicación** hacia el interior y hacia el exterior.
- Introducción de **nuevas tecnologías** en el desarrollo de programas.
- Fortalecimiento de las **campañas** de recaudación y promoción.
- **Adaptación** de instalaciones deportivas a las nuevas necesidades.
- **Reingeniería financiera** para sortear la pérdida de ingresos.
- Mayor **transversalidad** en el diseño e implementación de programas.

Para el periodo 2021-2022 tenemos previsto retomar el **Grupo de Trabajo para Mejoras Estratégicas (GRUME)** a efecto de seguir avanzando en los objetivos de la asociación. A partir de la siguiente reunión del Consejo Directivo presentaremos actualizaciones sobre estos trabajos.



Dirección Nacional de Desarrollo de Proyectos Sociales

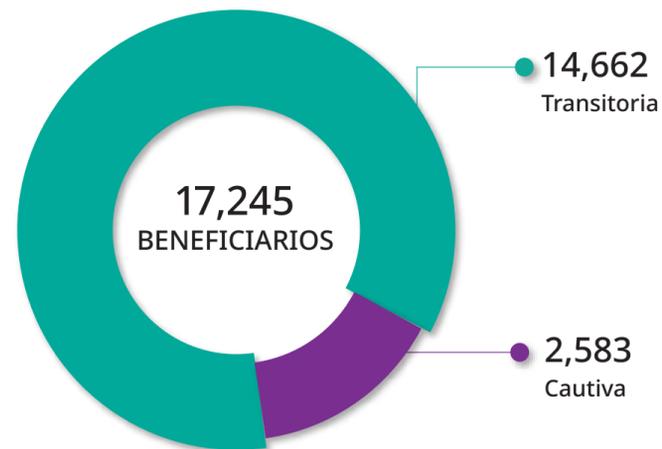
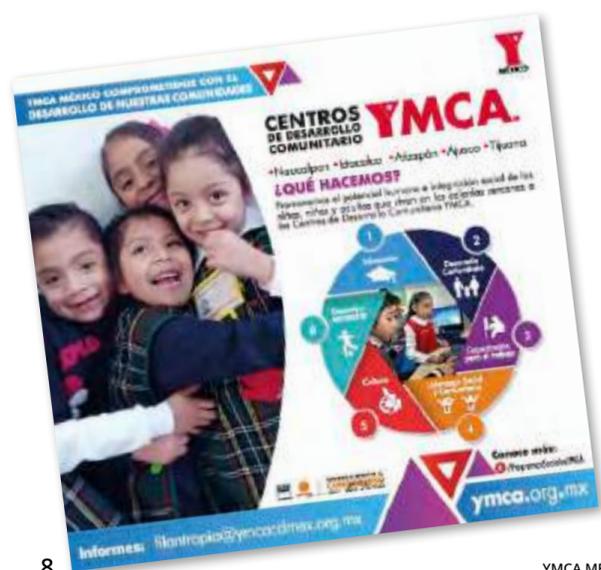


En octubre del 2020 se creó la Dirección Nacional de Desarrollo de Proyectos Sociales, la cual integra las áreas siguientes:

- Centros YMCA de Desarrollo Comunitario (CDC)
Iztacalco, Naucalpan, Atizapán, Tijuana y Ajusco
- Casa YMCA para Becarios Camohmila (CYBC)
Tepoztlán, Mor.
- Casas YMCA para Menores Migrantes (CYMM)
Tijuana, B.C., Ciudad Juárez, Chih. y Piedras Negras, Coah.
- Programa de Líderes
Menores, Juveniles y Universitarios
- Programa de Voluntariado
- Procuración de Fondos

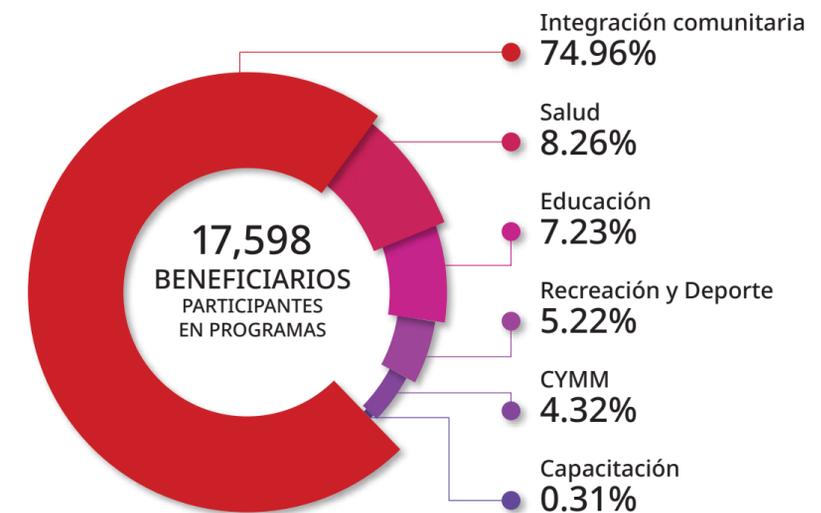
Centros YMCA de Desarrollo Comunitario (CDC)

En los **Centros de Desarrollo Comunitario** continuamos fortaleciendo la calidad de vida y el desarrollo de nuestros beneficiarios a distancia, y entregando despensas. Tuvimos una población cautiva y transitoria de **17,245 personas**.



Hemos mantenido la calidad educativa brindando servicios de educación a distancia a través de la plataforma CLASSROOM. La matrícula es de 429 niños, y de 18 jóvenes de educación especial. Se han aplicado evaluaciones de satisfacción a 355 padres.

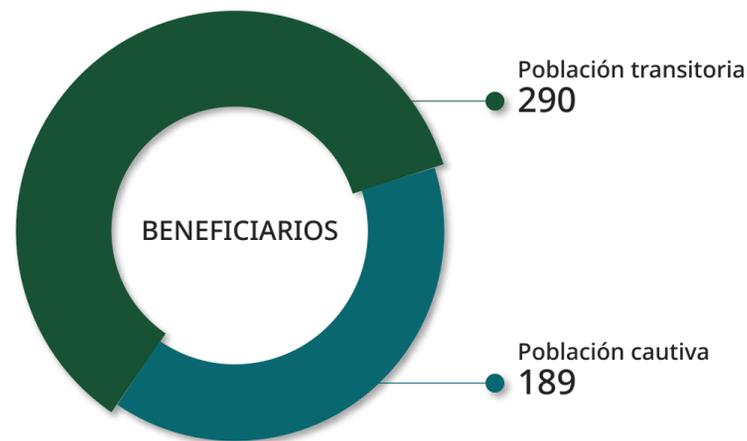
Apoyamos el bienestar y calidad de vida de las familias de manera virtual mediante actividades de integración comunitaria, impactando a **17,598 participantes**.



Casa YMCA para Becarios de Camohmila (CYBC)



En la **Casa YMCA para Becarios de Camohmila** se suspendieron actividades por indicaciones de las autoridades. Se han presentado algunas bajas al programa por pérdida del empleo de los padres, o por cuestiones de salud de la familia. Pese a la pandemia, se pudo favorecer a las familias de los becarios con despensas. La población cautiva que se atendió fue de 189 y la transitoria de 290 beneficiarios.



Casas YMCA de Menores Migrantes (CYMM)



En las **Casas de Menores Migrantes** se brindó el apoyo de un espacio seguro, alimento, reforzamiento del aprendizaje y actividades lúdico-recreativas, a un total de 805 personas. El 84% fueron reunificados con sus familias, mientras que el 16% restante recibió acompañamiento para presentar sus casos de protección en la frontera, o canalización a otras organizaciones.



Con los apoyos de diversas organizaciones extranjeras se realizaron mejoras en las instalaciones, y se benefició a la comunidad de la Ciudad de Tijuana entregando despensas COVID a 1,440 personas.



Programa de Líderes



El Programa de Líderes Juveniles continuó de manera virtual, teniendo conversatorios y sesiones de soporte emocional. En promedio se tenían de 8 a 12 jóvenes en las sesiones. En marzo, previo a la pandemia, se llevó a cabo la graduación de 58 niños y jóvenes.



Programa de Voluntariado

En el área de **Voluntariado**, participaron 133 voluntarios que brindaron 6,396 horas en distintos programas de manera virtual y presencial, acorde a la factibilidad de cada uno.

En los primeros meses del año se realizaron actividades presenciales en comunidades en situación de vulnerabilidad. Durante el confinamiento se realizó una campaña virtual de sensibilización que permitiera a las personas y familias tener una sana convivencia, y una campaña digital con un alcance de 23,092 personas.



Por invitación de CEMEFI, Fundación ADO y la Plataforma Mexicana de Voluntariado, participamos en conferencias y conversatorios en los que compartimos el modelo del Programa de Voluntariado YMCA.



Procuración de Fondos

En el área de **Procuración de Fondos**, el ingreso por donativos en 2020 fue de \$4,143,000 pesos.



Con objeto de apoyar a los empresarios que acuden a las instalaciones deportivas, se creó la **Red de Negocio YMCA, Por ti y para todos.**

El objetivo fue contribuir a restablecer el flujo económico mediante la generación de redes de comercialización entre la comunidad YMCA, atendiendo a empresas, quienes lograron generar oportunidades de negocio y ventas.



En 2020 se llevó a cabo este evento para apoyar a los usuarios empresarios de los Clubes Deportivos Metropolitanos con los siguientes resultados.

- 21 empresas para Networking
- 10 empresas para difusión
- 11 stands de empresarios

La difusión del evento se realizó en vivo por Facebook. Se alcanzaron 3,990 impactos durante las sesiones de Networking. El catálogo de empresas se encuentra en la página www.ymca.org.mx



Dirección Nacional de Operaciones



Durante el 2020 nuestros objetivos principales fueron preservar el empleo, la salud de la comunidad YMCA, y la estabilidad financiera.

Atendiendo el llamado de la Secretaría Federal de Salud, en marzo se cerraron las instalaciones deportivas por más de tres meses, permaneciendo la mayoría del personal en su casa. Se crearon cuadrillas de empleados para mantener en óptimas condiciones los Clubes Deportivos.



En julio y agosto se reabrieron las instalaciones como Clubes Deportivos, dejando de lado el nombre de Unidades Deportivas, atendiendo el catálogo de actividades económicas permitidas en la CDMX de Club y GYM, considerando que nuestros clubes deportivos tienen más instalaciones que justifican este término.

Para estas reaperturas se adecuaron las instalaciones con los insumos necesarios, señaléticas e información de los protocolos. Se capacitó al personal con los cursos del IMSS para su regreso al trabajo, con el conocimiento para el cuidado de los usuarios y de ellos mismos.



Se creó el Comité de Emergencia Sanitaria por el COVID 19, para tomar decisiones y generar estrategias de comunicación con los usuarios. Se dispuso un Call Center para atender sus dudas, y se implementó el uso de tecnologías de la información.

La YMCA México desarrolló su propio formato de clases en línea desde cada uno de los Clubes Deportivos.



Se ajustaron las cuotas de acuerdo a los servicios ofrecidos (cuota solidaria), analizando semanalmente las actividades y servicios para los usuarios, reduciendo esto en el incremento de la asistencia a los Clubes Deportivos.



En diciembre el Gobierno de la Ciudad de México ordenó un nuevo cierre de las actividades para los clubes y gimnasios. Se acató la orden, pero se decidió mantener abiertas las oficinas administrativas para atender a los usuarios en sus pagos de anualidades y cuotas, quienes a pesar de la incertidumbre por la pandemia, demostraron su confianza, identidad y amor a la institución.

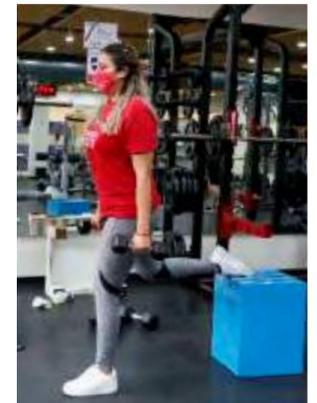


Clubes Deportivos YMCA Metropolitanos

CLUB
DEPORTIVO
YMCA
Ejército

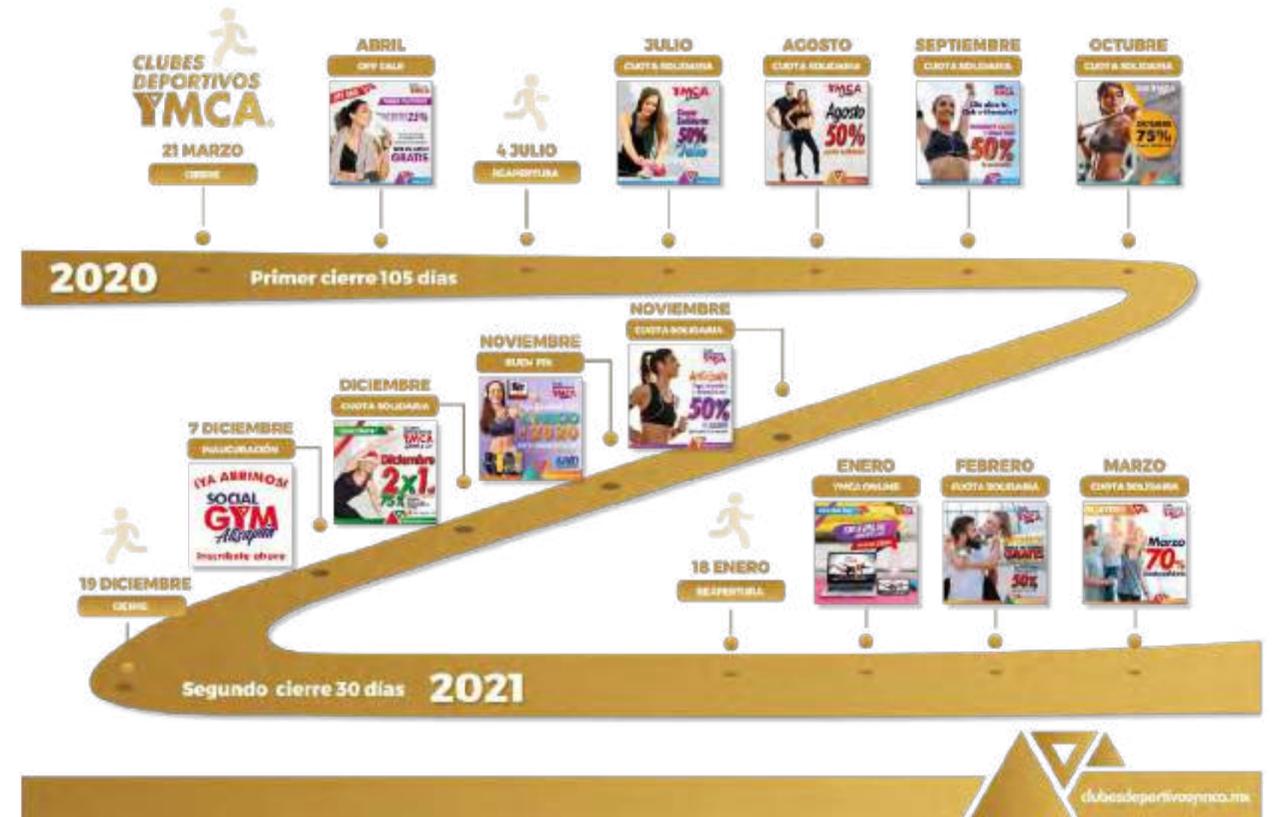


CLUB
DEPORTIVO
YMCA
San





LÍNEA DE TIEMPO CLUBES DEPORTIVOS YMCA - CONTINGENCIA COVID 19



Club en Casa



Como parte del área de alianzas empresariales el proyecto "Club en Casa" se mantuvo al 100% con nuestros aliados, mediante clases en línea, y ahora de manera presencial, con lo cual pudimos seguir ofreciendo nuestro servicio a más de 1,500 departamentos en los condominios Hares y Plaza Miyana.



Social GYM Atizapán

En noviembre se inauguró una instalación deportiva dentro del Centro de Desarrollo Comunitario YMCA Atizapán. Cuenta con área cardiovascular y pesas, sala de Y-Cycling, Y-Funcional y un espacio para actividades Y-Fitness.



Este proyecto de expansión, que ha tenido gran aceptación dentro de la comunidad, se ha iniciado como una prueba piloto que, de ser exitosa, se replicará en los programas sociales del Grupo YMCA.

Campamento Camohmila



También en el Campamento Camohmila se suspendieron actividades por 4 meses, mismos que se aprovecharon para realizar remodelaciones de las cabañas, y mejorar la infraestructura en general del campamento con miras a iniciar una nueva etapa de atención tanto para grupos como para familias.

La reapertura del campamento se realizó en agosto, siguiendo todos los protocolos y medidas sanitarias, lo que nos ha permitido continuar con los programas tradicionales.



Clubes Deportivos YMCA Foráneos

**CLUB
DEPORTIVO
YMCA**
Tijuana



En el caso del **Club Deportivo YMCA Tijuana**, los meses de cierre se aprovecharon para realizar mejoras en las instalaciones y mantenimiento a equipos.

Gracias a la tendencia ascendente de usuarios y al excedente operativo en el 2019, se adquirió un terreno de 1,000 m² a escasos pasos de la instalación actual, lo cual permitirá desarrollar un plan de crecimiento de la membresía.



**CLUB
DEPORTIVO
YMCA**
Torreón



El **Club Deportivo YMCA Torreón** se mantuvo cerrado hasta el mes de septiembre, debido a que las autoridades mantuvieron en rojo y naranja el semáforo COVID, la mayor parte del tiempo.

Se realizaron mejoras a las instalaciones y se mantuvo contacto con los usuarios a través de las redes sociales.





En el **Club Deportivo YMCA León** se reanudaron actividades de Gym y Y-Fútbol, aún en semáforo rojo, aumentando las actividades paulatinamente hasta llegar en noviembre al 50% de la capacidad instalada.



Se establecieron nexos con el Gobierno Federal con la finalidad de promover el Club Deportivo y las actividades con los adultos mayores del programa Prospera, y se estableció un vínculo con el programa Jóvenes Construyendo el Futuro.



Comunicación Digital



Las redes sociales se convirtieron en el principal canal de comunicación con nuestros guayeros, durante el 2020.



Por medio de nuestro Community Manager logramos dar seguimiento y respuesta oportuna a todos los mensajes y comentarios generados. Actualmente contamos con más de 55 mil seguidores.

Rediseñamos nuestros sitios web haciéndolos más amigables, actualizando la información y modernizando la imagen.



Como parte del programa Google Advantage hemos posicionado nuestra marca de acuerdo a nuestros intereses. Esto junto con campañas de redes sociales, y una renovada fuerza de ventas, ha representado un crecimiento en el volumen de prospección, logrando que la estrategia sea autosustentable.

Obras



Inversión total
en Edificio y Equipo

\$ 11,077,526



Universidad YMCA



La Universidad implementó un nuevo esquema de contratación digital para docentes de nuevo ingreso, evitando la asistencia a la Universidad y el riesgo de contagio, así como un programa de apoyo tecnológico para el personal administrativo de la Universidad y del corporativo, prestando laptops para facilitar el trabajo desde casa.

A fin de respaldar a los estudiantes, la Universidad YMCA creó el proyecto “Apoyo por Contingencia Sanitaria COVID-19”, mediante el que se ofrece un apoyo temporal del 10% de descuento en colegiaturas, adicional al de la beca académica con que cuentan.

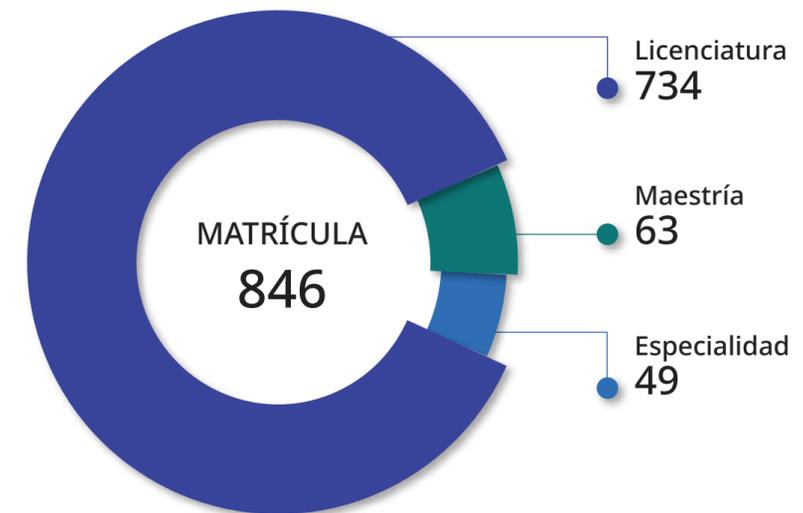
Se desarrolló el Modelo Educativo Híbrido como parte del Plan Emergente de Educación en la UYMCA durante el confinamiento. El Modelo se orienta al uso de la plataforma Moodle y aula virtual a través de Teams.

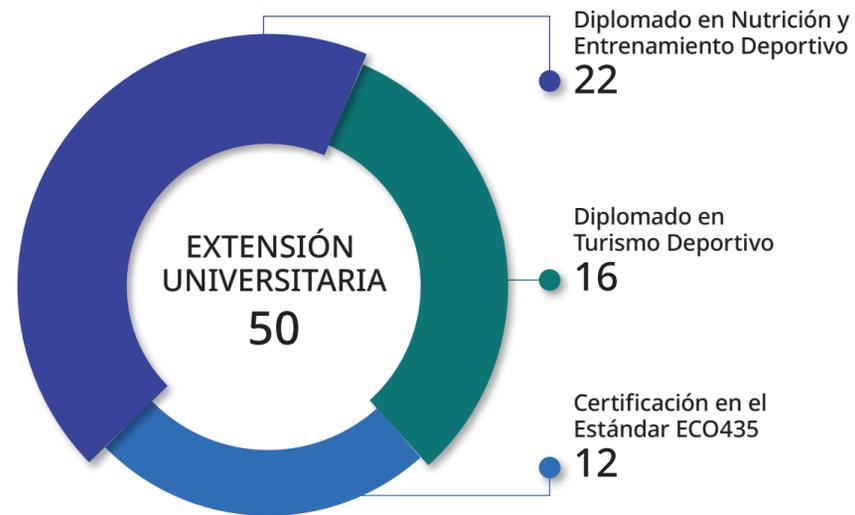


El Centro de Atención Integral a la Persona Guay y el Comité de Prevención y Reducción de Riesgos de la Universidad llevaron a cabo el protocolo de atención y acompañamiento a estudiantes y docentes positivos o sospechosos por COVID-19. Los médicos y psicólogos de la Universidad dieron el apoyo durante y después a cada uno de los miembros de la comunidad universitaria y a sus familiares.

Se creó el proceso de inscripción y reinscripción en línea, que sirve de apoyo y control a la Coordinación Administrativa y a la Coordinación Académica, concluyendo el proceso con la Coordinación de Servicios Escolares. Se realizaron 8 exámenes profesionales por medio de las plataformas ZOOM y Teams.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social emitió la nueva “Norma Oficial Mexicana (NOM) 035 STPS: “Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-identificación, análisis y prevención”. La Universidad aplicó la evaluación a 82 docentes y 37 administrativos, para un total de 119 personas.





La sede León llevó a cabo la primera capacitación en línea en el Estándar de Competencia ECO435, *Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de los niños* en centros de atención infantil.



En colaboración con CONCIAFID y SELKER International, se inició el Diplomado en Nutrición y Entrenamiento Deportivo, impartido en línea. El diplomado sirve también como vía de titulación para los alumnos que así lo deseen. Y en colaboración con el Consejo Mexicano de Turismo Deportivo, A.C., se inició en línea el Diplomado en Turismo Deportivo con participantes externos a la Universidad.



Relaciones Internacionales



A pesar de las dificultades ocasionadas por el confinamiento, YMCA México mantuvo su presencia internacional a través de diversas acciones.

En cuanto a Representación Internacional, mantuvo a los representantes voluntarios en diversos órganos de gobierno entre los que se destacan los roles del Lic. Agustín García Bolaños Cacho, como vicepresidente de la Alianza Mundial de YMCAs, la Mtra. Neydi S. Cruz García, como representante de México ante la subregión Mesoamérica, así como al C.P. Sergio Carrasco Rosas, quien culminó su participación en la comisión fiscal de la Alianza Latinoamericana y del Caribe de ACJs.

El C.P. Ernesto Gaona Sánchez participó en diversos foros para Secretarios Generales organizados por la Alianza Mundial de YMCAs, la Alianza Latinoamericana y del Caribe de ACJs y la Red Urbana Mundial, enfocados en la generación de estrategias para afrontar la pandemia y aprender sobre las acciones de otras YMCAs alrededor del mundo.



Se logró canalizar a participantes jóvenes en eventos virtuales como el Encuentro Latinoamericano de Juventudes, la Cumbre Juvenil de Soluciones y Redes temáticas de la Alianza Latinoamericana y del Caribe de ACJs, la Red de Salud Mental, y en la Red de la Agenda 2030.



Además, trabajamos en el proyecto de donación de balones con YMCA Houston, Southwest Airlines y la agencia de proyectos GrassHopper, gracias a la cual se consiguió una donación de 300 balones para escuelas públicas, orfanatos y otras instituciones que atienden a menores en la ciudad de León, Guanajuato.

A pesar de que la distribución está pendiente hasta que las condiciones lo permitan, Southwest Airlines otorgó 130 balones para la comunidad de Tepoztlán, Morelos que se destinarán al programa de Becarios de Camohmila, a la liga femenil de futbol y a las escuelas primarias y secundarias que atienden a los beneficiarios de la Casa YMCA para Becarios.



Federación de ACJs de la República Mexicana



Con el fin de dar cumplimiento a la celebración de la Junta de Consejo Directivo, la Federación de ACJs de la República Mexicana convocó a una reunión con la participación presencial y virtual de los voluntarios y profesionales de las Guays Federadas de Tijuana, Chihuahua, Cuauhtémoc, Torreón, León y Ciudad de México.



Se presentaron temas como el cambio de nombre de las Unidades a Clubes Deportivos YMCA, así como la presentación del proyecto para la profesionalización del deporte de alto rendimiento o deporte competitivo, con la visión de "Ser la YMCA México, referente de calidad y experiencia de enseñar, capacitar, desarrollar, gestionar y asociar actividades deportivas de recreación y competencia".



Se compartieron los reportes sobre el estado de las asociaciones locales con respecto a las afectaciones debido al cierre de las Unidades Deportivas por causa de la pandemia.



Consejo Directivo

Alejandro Hernández Escalante
Presidente

Gabriel Carrasco González
Vicepresidente

Jorge Di Sciullo Ursini
Secretario

Sergio Carrasco Rosas
Tesorero

Gonzalo Arturo Rojas Ramos
Protesorero

Vocales

Luis Herrera-Lasso Mijares
Agustín García Bolaños Cacho
Florencio Hernández Hernández
Takashi Matzumura Maturana
Alejandro Coca Sánchez
Federico Sandoval Pimentel
Consuelo Velázquez García

Consejo de Vigilancia

Enrique de Jesús Vignau Esteva
José de Jesús Cruz Sibaja
Rosalía Durante González

Secretario General

Ernesto Gaona Sánchez

Director de Operaciones

José Fernández Herrera

Contralora General

Alma Laura Flores Venegas

Directora Nacional de Desarrollo de Proyectos Sociales

Silvia Pérez Muñoz

Rector de la Universidad YMCA

Juan Baqué González



Comités

Comité Metropolitano de Programas Físico Deportivos Acuáticos y Socio Culturales

Presidente

Takashi Matzumura Maturana

Vocales Voluntarios

Alejandro Hernández Escalante
Gabriel Carrasco González
Federico Sandoval Pimentel
Florencio Hernández Hernández
José de Jesús Cruz Sibaja
Héctor Flores Rodríguez
Consuelo Velázquez García

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
Rodolfo Santana Andrade
Laura Oviedo Pineda

Secretario Técnico Profesional

José Fernández Herrera

Comité de Gerencia del Club YMCA Ejército

Presidente

Federico Sandoval Pimentel

Vocales Voluntarios

Noé Cervantes Vargas
Carlos Flores Baca
Karina Almanza Hernández
Atenea Martínez Salazar
Jaime González-Blásquez Salas

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
Eduardo Salinas Pasten

Secretaria Técnica Profesional

Laura Oviedo Pineda

Comité de Gerencia del Club YMCA Sur

Presidente

Florencio Hernández Hernández

Vocales Voluntarios

Héctor Gpe. Flores Rodríguez
Raúl Monroy Nájera
Brenda Gallegos Trujillo
Carlos Gabriel Maravilla Galicia
Rubén Caballero Rodríguez

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
José Fernández Herrera

Secretario Técnico Profesional

Rodolfo Santana Andrade

Comité de Gerencia del Club YMCA Mallorca

Presidente

Gabriel Carrasco González

Vocales Voluntarios

Sergio Carrasco Rosas
José de Jesús Cruz Sibaja
José Angel Vázquez Juárez
Raúl Vilchis Trejo
Rosa María García Padilla
Federico Abrego Pizarro

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
Carlos Méndez Perdomo
Juan Jesús Pérez Pérez

Secretario Técnico Profesional

José Fernández Herrera

Comité de Gerencia del Campamento Camohmila

Presidente

Alejandro Hernández Escalante

Vocales Voluntarios

Urbano Morlán Rosales
Artemisa Céspedes Córdoba
Yuriria Fernández Artola

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
José Fernández Herrera
Mariana Itzel Valencia Ramírez

Secretario Técnico Profesional

Juan Carlos Díaz Huerta

Comité de Gerencia del Programa Deportivo YMCA para Empresas

Presidente

Federico Sandoval Pimentel

Vocales Voluntarios

Rosa María Hernández de Lucio
Jesús Vega Hernández
Daniel Flores Salgado
Antonio Perez Almaraz
Andrés Esqueda Ortiz de Rosas

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez

Secretario Técnico Profesional

José Fernández Herrera

Comité Metropolitano de Programas de Acción Comunitaria

Presidente

Alejandro Coca Sánchez

Vocales Voluntarios

Alejandro Hernández Escalante
Antonio Damián Basurto
Roberto Quintana Vargas
Jorge Di Sciuillo Ursini

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
Alma Laura Flores Venegas

Secretaria Técnica Profesional

Silvia Pérez Muñoz

Comité Metropolitano de Educación

Presidente

Luis Herrera-Lasso Mijares

Vocales Voluntarios

Elena Paz Morales
Demetrio Valdéz Alfaro
Salvador Ruiz de Chávez
Takashi Matzumura Maturana

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
Alma Laura Flores Venegas

Secretario Técnico Profesional

Juan Baqué González

Comité Metropolitano de Planeación y Construcción

Presidente

Florencio Hernández Hernández

Vocales Voluntarios

Ricardo Hernández López
Fernando Ondarza Villar
José Luis Martínez Aguilar
Mario Raúl Vilchis Trejo

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
José Fernández Herrera
Rodolfo Santana Andrade

Secretario Técnico Profesional

Leonel Zavaleta Castillo

Comité Metropolitano de Administración y Finanzas

Presidente

Sergio Carrasco Rosas

Vocales Voluntarios

Gabriel Carrasco González
Jaime González-Blásquez Salas

Vocales Profesionales

Ernesto Gaona Sánchez
José Fernández Herrera
Raúl Charola Hernández

Secretaria Técnica Profesional

Alma Laura Flores Venegas

Comité de Alto Nivel

Vocales Voluntarios

José Manuel Morales Flores
Fernando Nájera Contreras
Fernando Ondarza Villar

Donantes

gracias gracias

Donantes Mayores

AC Fotografía y Audiovisuales, S.C.
ACJ de la Ciudad de México (YMCA) A.C.
ACNUR México
Clean the World
Agility Logistics, S.A. de C.V.
Ayúdate a Dar, A.C.
Banca Mifel, S.A.
Coalición Pro Defensa del Migrante, A.C.
Coalipro
Cruz Roja Mexicana, I.A.P.
Desarrollo Social
Ejército de Salvación
Escuela de Idiomas de Montreal
Estafeta Mexicana, S.A. de C.V.
FECHAC
Findepor, S.A. de C.V.
Fiscalía / Banco de Alimentos
Fondo Unido, I.A.P.
Fundación ACIR, A.C.
Fundación Gonzalo Río Arronte, I.A.P.
Fundación Internacional de la Comunidad
Fundación para la Protección de la Niñez, I.A.P.
Glasswing Internacional
GMP Sistemas, S.A. de C.V.
Gobierno del Estado (Ayuntamiento de Tijuana)
Graham Packaging México
Instituto para las Mujeres en la Migración, A.C.
JA México

Donantes Individuales

Enrique Aceves
Fernando Acosta Martínez
Graciela Alarcón López
Armando Alvarado Peña
Salomón Amber Romano
María del Pilar Arroyo Romero
María de los Ángeles Arvizu Gutiérrez
Gloria Belmont Monterrubio
Jennifer Boyd
Horacio Carrasco Vázquez
Sergio Carrasco Rosas
Gabriel Carrasco González
Alfonso Díaz Terán Nava
Beatriz Díaz Joaquín
Arturo Díaz Villa
Gerald Doersam
Rosalía Durante González
Pedro Escobedo
José Fernández Herrera
Gustavo Cruz Flores Esquivel
Patricia Flores Hernández
Sofía Flores Hernández
Oscar de Marco Fragoso Uribe
Ernesto Gaona Sánchez
Agustín García Bolaños Cacho
Martha Carolina García Trejo
Alejandro Rafael Godoy Orozco
Mireya González Hernández

María Teresa Guerrero León
Alejandro Hernández Escalante
Florencio Hernández Hernández
María Guadalupe Langarica Taracena
Gilberto López Pinelo
Norma Elizabeth Luna Hershberger
Takashi Matzumura Maturana
Rodolfo Mendoza
Elsa Leticia Molina Gutiérrez
Raúl Monroy Nájera
Verónica Yolanda Nápoles Franco
Rosa María Núñez Carmona
Felipe Olavarrieta Ortiz
Federico Pagaza Arroyo
Gloria María de Lourdes Pérez Meza
Carlos Roa Zeñil
Raúl Robles García
Gonzalo Arturo Rojas Ramos
Salvador Ruiz de Chávez Ochoa
Ricardo de la Cruz Sánchez Pallas
Federico Guillermo Sandoval Pimentel
Eduardo de Jesús Sayavedra Ruiz
Marisa Shipley
Enrique Teramoto Ohara
María Eugenia Vadillo
María de la Paz Vega Campos
Alejandra Vilches Larrea
María del Pilar Vilchis Cortés



Av. Ejército Nacional 253, primer piso.
Col. Anáhuac, Ciudad de México, 11320.

ymca.org.mx

